

Informazioni attuali sui media

Operazione giovani talenti per il settore edile Con edilsenso.ch le imprese edili trovano gli apprendisti giusti

Ogni due imprese edili, la carenza di manodopera qualificata porta a un calo delle vendite. Edilsenso.ch aiuta le aziende del settore edile a trovare i giovani talenti e gli specialisti di cui ha bisogno. I datori di lavoro possono ricevere formazione e sviluppare il loro know-how oppure delegare la ricerca di personale junior a edilsenso.ch.

Per anni c'è stata concorrenza per gli specialisti e i manager di domani e, attualmente, sta peggiorando. Migliaia di società di formazione offrono un totale di circa 250 mestieri in apprendistato. 50 mestieri sono legati all'edilizia. Molti datori di lavoro hanno molto successo nell'assunzione e trovano ogni anno personale giovane perfettamente adatto. Altri sono abituati ai giovani che li contattano e reagiscono con smarrimento quando le parti interessate non sono reattive. Alcune aziende prendono il primo migliore apprendista e dopo poche settimane rimangono deluse. Gli errori nella selezione e nella formazione di personale giovane si fanno rapidamente sentire: a seconda del settore, fino al 50% degli apprendisti abbandona o non supera gli esami.

Sondaggio del centro di ricerca sul ciclo economico KOF Il 55% delle imprese edili perde vendite per mancanza di manodopera qualificata

Nel settore edile, la disponibilità alla formazione è ininterrotta. Secondo un'indagine edilsenso.ch, oltre il 90% delle imprese edili vuole formare apprendisti. La maggior parte delle aziende è sopravvissuta senza danni alla pandemia di due anni. Inoltre, le prospettive per il futuro sono promettenti. Secondo un recente sondaggio del centro di ricerca sul ciclo economico KOF dell'ETH di Zurigo, il 55% delle imprese edili potrebbe accettare più progetti se disponesse di un numero sufficiente di lavoratori qualificati. Tuttavia, l'industria attirerà lavoratori più qualificati solo se un numero maggiore di giovani talenti o chi desidera cambiare carriera potrà entusiasinarsi dell'edilizia. Questo è il compito dell'impresa edile, come spiega Iris Wirz, co-fondatrice e amministratrice delegata di edilsenso.ch: "Le misure adottate da alcune associazioni possono sostenere gli sforzi delle aziende. Decisiva, invece, è l'azione concreta della singola impresa edile nel suo ambiente". Un abbonamento individuale al coaching è un modo conveniente per acquisire i migliori giovani talenti possibili e sviluppare il know-how necessario all'interno dell'azienda. In alternativa, le aziende possono delegare a edilsenso.ch una parte o la totalità del reclutamento di giovani talenti. Il team edilsenso.ch vanta 15 anni di esperienza nella comunicazione legata alla formazione professionale.

Con edilsenso.ch per ispirare giovani talenti

*Dal 2015, edilsenso.ch si impegna ad apprezzare maggiormente l'industria edile e le professioni edili. Dagli appalti pubblici con elementi costitutivi di grandi dimensioni ai premi di aziende con capacità edili esemplari, studi futuri con imprese edili e associazioni a sondaggi o campagne per giovani donne nel settore edile: edilsenso.ch mostra quanto sia attraente il settore edile per i giovani talenti. edilsenso.ch realizza anche progetti innovativi per singole imprese edili, associazioni e partner di settori legati all'edilizia. La motivazione iniziale di edilsenso.ch è stata lo studio "La scelta della carriera oggi", che ha dimostrato come le buone opportunità di formazione, perfezionamento e carriera nel settore edile sono ancora troppo poco conosciute tra i giovani, i genitori e gli insegnanti. Perciò edilsenso.ch offre soluzioni su misura per le singole aziende. Dal coaching mensile nel reclutamento dei giovani ai corsi online, agli eventi nella regione e alla cooperazione con le scuole: edilsenso.ch trova la soluzione giusta per ogni azienda formatrice. Il team edilsenso.ch ha molti anni di esperienza nella promozione di giovani talenti e in progetti educativi. **edilsenso.ch***

Informazioni, foto, video, interviste: Iris Wirz c&p communications,
Tel. 043 500 52 88, E-Mail: presse@edilsenso.ch

edilsenso.ch • [facebook.com/edilsensoch](https://www.facebook.com/edilsensoch) • twitter.com/edilsensoch • [youtube.com/bausinnch](https://www.youtube.com/bausinnch)